

Projektmanager/in (w/m/d) für IP-Transfer

Dezernat Forschungsmanagement | Gateway Exzellenz Start-up Center

Foto: Thomas Josek

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungsstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren interfakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildbereiche, die die Verwaltung mit ihrer Dienstleistung unterstützt.

Die Abteilung Transfer im Dezernat Forschungsmanagement unterstützt Wissenschaftler*innen dabei, Forschungsergebnisse, Erfindungen und Ideen in Form von Lizenzierung, Kooperationen, Patenten oder Gründungen in den Markt zu tragen und kooperiert dabei eng mit dem Gateway Exzellenz Start-up Center.

IHRE AUFGABEN

- » Vorbereitung und Umsetzung der Lizenzierung und des Verkaufs gewerblicher Schutzrechte (z.B. Patente, Software)
- » Koordination der Verhandlungen für Lizenz- und andere Verwertungsverträge, insbesondere mit Ausgründungen der UzK
- » Schnittstellenmanagement zwischen dem Dezernat Forschungsmanagement und dem Gateway Exzellenz Start-up Center bei IP-Transferprozessen
- » Aufbau eines Netzwerks an Expert*innen im Hinblick auf IP-Transfer
- » Begleitung von Transferprojekten aus den Fakultäten von der Ideenphase bis zur Verwertung
- » Mitwirkung an Strategien und Prozessen zum Innovationsmanagement

IHR PROFIL

- » abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (vorzugsweise Physik, Materialwissenschaften, Mathematik, Informatik o.ä.)
- » umfangreiche Kenntnisse von Schutzrechten, Lizenzen, Verträgen, Prozessen und Strategien der IP-Verwertung
- » Kenntnisse und Erfahrungen zu Finanzierungsinstrumenten für Transferprojekte und Hochschulausgründungen
- » einschlägige Erfahrung in der Begleitung von Hochschulausgründungen
- » Eigeninitiative, Organisationstalent und Kommunikationsfreudigkeit
- » verhandlungssichere Englischkenntnisse

WIR BIETEN IHNEN

- » eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Aufgabe in einem erfahrenen und engagierten Team
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB

Die Stelle ist ab 01.01.2022 in Vollzeit mit 39,83 Wochenstunden zu besetzen. Sie ist bis zum 31.12.2024 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 14 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2110-03. Die Bewerbungsfrist endet am 15.11.2021.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Dr. Bernadett Simon unter: b.simon@verw.uni-koeln.de.